

## 育児休業取得状況等報告書

### 【企業担当者記載欄】

|               |   |
|---------------|---|
| 1 企業名         | 東海理化エレテック株式会社   |
| 2 貴社の取組状況について | <p>(1) 男性の育児休業促進に取り組むきっかけ・背景</p> <p>2022年10月の育児休業法改正に伴い、産後パパ育休制度創設と育児休業分割取得が可能となり、社内制度を見直し全社展開したことが、取得促進に取り組むきっかけとなりました。</p> <p>(2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組</p> <p>育児休業法改正に伴い、改正内容と相談窓口について全社展開しました。</p> <p>育児休業・産後パパ育休の申し出が円滑に行われるよう本人・配偶者の妊娠・出産等を申し出た方に対し、個別に窓口より制度、申請方法、給付に関することや社会保険料の取扱い等についての説明をしました。</p> <p>その後本人の取得意向確認を行い、取得を図りました。</p> <p>(3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点</p> <p>本人の育児休業等の申し出、取得を理由に不利益な取り扱いにならないよう、管理職には「取得を控えるような説明は認められませんので、ご注意下さい」と周知徹底を行っています。</p> <p>(4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと</p> <p>取得者より育児休業取得申請書が提出され次第、上司に取得期間等の連絡を入れ、業務がスムーズに引継がれるよう案内を行っています。</p> <p>(5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください</p> <p>相談される取得意向者へ、取得済者からの経験談を伝えるように取り組みます。</p> |

### 【対象従業員記載欄】

|               |  |
|---------------|--|
| 1 育休取得期間      | 通算 16 日間   |
| 2 育児休業の取得について | <p>(1) 育児休業を取得したきっかけ</p> <p>第2子が生まれるにあたり、妻から育休取得して欲しいと相談があった。</p> <p>(2) 育児休業を取得して良かったこと</p> <p>家族との時間がもてた。特に上の子(5歳)との時間 幼稚園の送り迎え、習い事にも同行し今まで見ることのできなかつた面が見られた。子の成長を感じ今後の子育ての励みとなった。</p> <p>(3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点</p> <p>担当業務を事前に割り振り、お願いをした。一人の人に負担がかからないよう複数の人へ割り振り協力して頂きました。</p> <p>(4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること</p> <p>子育て世代への配慮(仕事と子育ての両立 子どもに手がかかる時期は本当に忙しい)</p> <p>(5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス</p> <p>仕事に穴をあけて申し訳ないという気持ちがあったが、特別な時間を家族と一緒に過ごせてよかった。職場・家族とよく相談し、育休取得して下さい。</p> |