

女性の能力を発揮し、責任ある立場で活躍できる環境の整備を行うため
次のように行動計画を策定する

1. 計画期間

2026年4月1日 ～ 2031年3月31日

2. 目標と取組内容

目標 1 : 女性の声を会社の制度、働き易い職場環境づくりに反映させる
女性ワーキング活動（WG）を通して会社に提案ができる人材を育成する
女性WGから会社への改善提案を年間2件以上できるよう努力する

<取組内容>

- 2026年9月～ 女性WG 追加メンバーの人选、一部入替実施
女性目線での働き易い職場への改善事項の吸い上げと改善実施
- 2027年3月～ 他社（東海理化ほか）で女性が活躍している職場の見学と交流/研鑽会実施
年度改善提案の立案と活動計画の作成
- 2028年3月～ 前年度の振り返りと次年度の活動計画の作成

目標 2 : 製造職場における工程の異常処置作業（一般作業者の上位ポジション）の割合を 35%から50%以上にする

<取組内容>

- 2026年8月～ 現状、異常処置作業をしている女性にヒヤリング実施
- 2026年10月～ 異常処置作業に女性を配置する上での課題の整理と対策検討
- 2026年12月～ 職場環境改善の取り組み
- 2027年2月～ 候補者の適正評価と選定
- 2027年5月～ 親会社の指導者プログラムを活用した研修実施
ex.「変化点管理」研修の受講と職場での実践
- 2028年1月～ 新任 異常処置作業者のローテーション(配置)実施